

**Objet :
Indemnités d'Heures
Supplémentaires
d'Enseignement (IHSE)****EXTRAIT****Du registre des délibérations du Conseil Municipal**
Séance ordinaire du 21 Octobre 2024.

Le Conseil Municipal de la Ville d'AULNOYE-AYMERIES s'est réuni au lieu ordinaire de ses séances et sur convocation de son Maire en date du 15 Octobre 2024.

Présents : ALEXANDRE VIRGILE Dominique, BAUDOUX Bernard, BERNARD Serge, CARON Marianne, CARPENTIER François, DEHIER Philippe, DEMILLY Nicole, DENEUBOURG Sandrine, DENYS Agnès, DEPRET Kévine, DURIEUX Jean, GEORGES Hugo, LEROY Brigitte, MAIRIAUX Isabelle, N'DIAYE Betty, PALMISTE Logan, PARIS Vanessa, POL Maxime, TOURNAY Sylvie, VOLKAERT David, YEDDOU Leïla. (21 membres).

Ont donné procuration : DESSE Janique (à PARIS Vanessa), DESSE Perrine (à DEMILLY Nicole), DURSANT Sébastien (à GEORGES Hugo), LAGRENE Laurent (à ALEXANDRE VIRGILE Dominique), OUMHETA Bilel (à BAUDOUX Bernard), THURETTE Pascal (à BERNARD Serge), WAGER Corinne (à DENYS Agnès) et WAGER Michel (à DURIEUX Jean) (7 membres).

La séance s'est tenue sous la présidence de Monsieur Bernard BAUDOUX, MAIRE.

Madame Agnès DENYS, adjointe, a été nommée secrétaire

Vu le Code général des collectivités territoriales,

Vu le Code général de la fonction publique,

Vu le décret n°50-1253 du 6 octobre 1950 fixant le taux de rémunération des heures supplémentaires d'enseignement effectuées par les personnes enseignants des établissements d'enseignement du second degré,

Vu le décret n° 88-145 du 15 février 1988 modifié pris pour l'application de l'article 136 de la loi du 26 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale et relatif aux agents non titulaires de la fonction publique territoriale,

Vu le décret n°91-298 du 20 mars 1991 modifié portant dispositions statutaires applicables aux fonctionnaires territoriaux nommés dans des emplois permanents à temps non complet,

Vu le décret n°91-875 du 6 septembre 1991 modifié pris pour l'application du premier alinéa de l'article 88 de la loi du 26 janvier 1984 précitée,

Vu le décret n° 2020-592 du 15 mai 2020 relatif aux modalités de calcul et à la majoration de la rémunération des heures complémentaires des agents de la fonction publique territoriale nommés dans des emplois permanents à temps non complet,

Vu le décret n°2002-60 du 14 janvier 2002 modifié relatif aux indemnités horaires pour travaux supplémentaires,

Vu le décret n°2004-777 du 29 juillet 2004 modifié relatif à la mise en œuvre du temps partiel dans la fonction publique territoriale,

Le statut particulier des professeurs territoriaux d'enseignement artistique (PEA) et celui des assistants territoriaux d'enseignement artistique (AEA) soumettent ces agents à un régime dérogatoire aux règles classiques applicables en matière de temps de travail appelé « régime d'obligations de service ».

I. L'indemnisation des heures supplémentaires d'enseignement

Le personnel d'enseignement artistique de la filière culturelle bénéficie d'un régime spécifique d'indemnisation des heures supplémentaires.

Ce personnel ne relève pas du décret n° 2020-60 du 14 janvier 2002 relatif aux indemnités horaires pour travaux supplémentaires (article 5 dudit décret : Les indemnités horaires pour travaux supplémentaires, sont exclusives des indemnités perçues par les personnels enseignants soumis à un régime spécifique d'indemnisation des heures supplémentaires et de tout autre indemnité de même nature).

Peuvent en bénéficier, les agents titulaires, stagiaires et contractuels relevant des cadres d'emplois suivants :

- Les professeurs territoriaux d'enseignement artistique
- Les assistants territoriaux d'enseignement artistique

La circulaire du 17 novembre 1950 du ministère de l'Education nationale précise qu'un fonctionnaire effectue un service complémentaire lorsque, au cours d'une semaine, le nombre d'heures effectuées est supérieur à celui dont sont redevables les fonctionnaires de son grade.

Elle distingue en outre le dépassement exceptionnel dû à une cause passagère, telle que l'absence d'un collègue, qui constitue une suppléance, du dépassement régulier pendant la durée de l'année scolaire, alors qualifié d'heure supplémentaire.

Dans la fonction publique territoriale, le personnel d'enseignement artistique est également soumis à un régime d'obligation de service spécifique. Ainsi, le statut particulier des assistants d'enseignement artistique prévoit que les membres du cadre d'emploi sont astreints à un service hebdomadaire de 20 heures. Pour les professeurs, leur statut particulier précise qu'ils assurent un enseignement hebdomadaire de 16 heures.

Ne sont donc indemnisés aux taux fixés par le décret du 6 octobre 1950 que les heures supplémentaires d'enseignement effectués au-delà des maxima de service hebdomadaire fixés pour leurs cadres d'emplois (soit au-delà de 16 ou 20 heures selon le cas).

On notera en revanche que les heures consacrées à la préparation d'activités d'enseignement et d'assistance, laquelle constitue l'accessoire nécessaire des obligations de service hebdomadaire incombant aux assistants d'enseignement artistique, ne peuvent être qualifiées d'heures supplémentaires.

Deux formes d'indemnisation doivent être distinguées :

- La compensation du service supplémentaire régulier, réalisée au moyen d'une indemnité forfaitaire annuelle,
- La compensation du service supplémentaire irrégulier, ces dépassements exceptionnels étant rétribués à l'heure.

A. L'indemnité forfaitaire annuelle

Lorsque l'enseignant doit effectuer pendant la totalité de l'année scolaire un service hebdomadaire supérieur au maximum de service fixé par le statut particulier de son cadre d'emplois, il perçoit une indemnité forfaitaire annuelle au titre de chaque heure supplémentaire qu'il devra accomplir de manière régulière.

La réglementation prévoit qu'elle soit versée par neuvièmes : le paiement de l'indemnité forfaitaire est donc échelonné sur neuf mois. A titre indicatif, la circulaire du 17 novembre 1950 prévoit une période de versement s'étalant du mois d'octobre au mois de juin, qui correspond globalement à l'année scolaire.

Le montant à verser à l'agent varie selon le nombre d'heures hebdomadaires supplémentaires prévu. Le taux de la première heure supplémentaire bénéficie en outre d'une majoration de 20%.

Le taux annuel de cette indemnité varie en fonction du grade de l'agent. Il est en effet établi en divisant le traitement brut moyen (TBMG) par le maximum de service réglementaire applicable (16h ou 20h selon le cas). Le résultat est ensuite multiplié par la fraction de 9/13^{ème}.

Formule de calcul : $(\text{TBMG} / 20\text{h ou } 16\text{h}) * 9/13^{\text{ème}}$

Le traitement brut moyen du grade (TBMG) correspond en principe à la moyenne arithmétique des traitements afférents à l'indice majoré de début et à l'indice majoré terminal du grade.

$\text{TBMG annuel} = (\text{Traitement afférent au } 1^{\text{er}} \text{ échelon du grade}) + (\text{Traitement afférent à l'indice terminal du grade}) / 2$

B. L'indemnité horaire

Dans le cas d'un dépassement exceptionnel de ses horaires de service, l'agent peut percevoir une indemnité destinée à compenser ce service supplémentaire.

Il s'agit alors d'heures rémunérées de manière individualisée : chaque heure supplémentaire est rétribuée selon un taux horaire.

Chaque heure supplémentaire effectivement réalisée est rémunérée à raison de 1/36^{ème} de l'indemnité annuelle.

Le taux ainsi déterminé est en outre majoré de 25%.

Formule : $(\text{Montant de l'indemnité forfaitaire annuelle}) / 36 + 25\%$

C. Montants des indemnités pour heures supplémentaires

d'enseignement au 01/01/2024

Ces montants seront revalorisés en fonction de l'évolution de la réglementation afférente aux indemnités concernées.

Grade	Indemnités d'heures supplémentaires d'enseignements Montant annuel au 01/07/2023		
DIRECTEUR D'ETABLISSEMENT D'ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE			
Directeur d'établissement sans adjoint			
Directeur d'établissement avec adjoint			
Directeur adjoint			
PROFESSEUR D'ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE	Montant annuel 1ère heure	Montant annuel par heure au-delà de la 1ère heure	Montant horaire annuel
Professeur hors classe	1 818,59 €	1 515,49 €	52,62 €
Professeur de classe normale	1 653,26 €	1 377,72 €	47,84 €
ASSISTANT D'ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE			
Assistant d'ens.art principal de 1ère classe	1 213,41 €	1 011,18 €	35,11 €
Assistant d'ens.art principal de 2ème classe	1 122,62 €	935,52 €	32,48 €
Assistant d'enseignement artistique	1 080,91 €	900,76 €	31,28 €

D. Cumul

Les indemnités perçues au titre des heures supplémentaires d'enseignement ne sont pas cumulables avec les indemnités horaires pour travaux supplémentaires (IHTS). En revanche, les indemnités peuvent être cumulées avec l'indemnité de suivi et d'orientation des élèves.

II. L'indemnisation des heures complémentaires

Selon la réponse à la question ministérielle n° 113585, « un salarié à temps partiel cumulant plusieurs contrats ne peut réaliser d'heures supplémentaires. Les supplémentaires se décomptent en effet contrat par contrat, et non en cumulant les heures accomplies en application de plusieurs contrats de travail ».

Les heures effectuées au-delà de la durée hebdomadaire de service afférente à l'emploi, sans dépasser la durée de service hebdomadaire fixée par le cadre d'emplois (soit 16H pour les PEA et 20h pour les AEA) sont des heures dites complémentaires.

Elles sont rémunérées conformément au régime de droit commun des heures complémentaires selon le calcul suivant :

(Montant annuel du traitement brut + indemnité de résidence d'un agent au même indice exerçant à temps complet) / 1820

LE CONSEIL MUNICIPAL

Après en avoir délibéré, à l'unanimité des membres présents,

DÉCIDE

La mise en place de l'indemnisation des heures supplémentaires d'enseignement, au 1^{er} novembre 2024.

DIT que les crédits afférents à cet objet sont prévus au budget,

Et ont les membres présents, signé lecture faite.

« Pour extrait certifié conforme ».

A Aulnoye-Aymeries, le 21 Octobre 2024.

Le Maire,

